

Sharing Session Prospek Jurusan Manajemen

Isra Dewi Kuntary Ibrahim¹, Rini Anggriani², Raden Bagus Faizal Irany Sidharta³, Irwan Cahyadi⁴, Ni Gusti Ayu Dasriani⁵, Felicia Natalie Fedrich⁶, Bintang Rizki Maulana⁷

israibrahim@universitasbumigora.ac.id¹, rinianggriani@universitasbumigora.ac.id²,
raden.sidharta@universitasbumigora.ac.id³, irwancahyadi@universitasbumigora.ac.id⁴,
ayu.areyu@universitasbumigora.ac.id⁵, felicianatalie712@gmail.com⁶,
bintangrizkimlna10@gmail.com⁷

^{1,2,3,4,5,6,7} Universitas Bumigora

Abstract: *Students need knowledges about job prospects after graduating from the institutions so this activity is carried out using the sharing session/knowledge sharing method and the results of this service are 1) There is an increase in student and prospective students' knowledge about the prospects for management majors with 3 (three) concentrations both Management Human Resources, Marketing and Finance and 2) Be able to know and have a picture of how the world of work is in accordance with the knowledge gained during college and current job opportunities majoring in management, and 3) Can motivate students to study diligently and actively according to majors and concentrations he chooses to become graduates who are specialized and qualified and ready to work anywhere in accordance with the current needs of the world of work and industry.*

Keywords: *Sharing, Management, SDM, marketing, finance*

Pendahuluan

Mahasiswa harus berusaha memperankan diri baik profesional maupun proporsional di masyarakat ataupun dunia pendidikan, karena mahasiswa adalah kaum intelektual dan anggota masyarakat yang memiliki nilai tambah (Cahyono, 2019). Mahasiswa dapat di definisikan sebagai individu yang sedang menuntut ilmu ditingkat perguruan tinggi, baik negeri maupun swasta atau lembaga lain yang setingkat dengan perguruan tinggi (Siswoyo, 2007). Mahasiswa memiliki peran sendiri di masyarakat baik saat ini sedang masih dibangku kuliah maupun nanti setelah lulus dari bangku kuliah. Selain berperan di masyarakat mahasiswa yang memilih untuk melanjutkan pendidikan di bangku kuliah memiliki harapan mengenai masa depan yang lebih baik dengan membawa pengalaman belajar yang didapatkan saat ini dibangku kuliah.

Dengan melihat data dari (Badan Pusat Statistik, 2022) banyaknya pengangguran terbuka di Provinsi Nusa Tenggara Barat (NTB) Per bulan Agustus 2022 sebanyak 2,89%, jika dibandingkan di bulan yang sama pada Tahun 2021 jumlah pengangguran sebesar 3,01%. Terjadi penurunan dalam 2 tahun terakhir namun masih bisa dikatakan jumlah pengangguran di Provinsi NTB cukup tinggi masuk dalam 10 besar Provinsi dengan jumlah pengangguran terbuka terbanyak. Dengan adanya fenomena pengangguran tersebut mahasiswa menjadi takut menghadapi kehidupan setelah lulus nanti. Mereka meragukan prospek jurusan yang mereka ambil di bangku kuliah apakah akan terpakai atau tidak nanti di dunia kerja. Adapun fenomena lainnya artikel kompas.com yang ditulis oleh (Kasih, 2021) bahwa Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi (Mendikbud Ristek) Nadiem Makarim pada 26 Oktober 2021 mengungkapkan bahwa 80 persen mahasiswa Indonesia tidak bekerja sesuai dengan jurusan kuliahnya. Berdasarkan data, hanya 27 persen lulusan perguruan tinggi yang memiliki pekerjaan sesuai dengan jurusan kuliah atau bidang ilmu yang mereka geluti. Artinya, saat mencari kerja *fresh graduate* tak hanya bersaing dengan lulusan di bidang ilmunya, namun juga bersaing dengan para lulusan di berbagai bidang ilmu. Itulah mengapa, persaingan kerja saat ini menuntut angkatan kerja menguasai lebih dari satu disiplin ilmu. Sehingga berdasarkan pertanyaan-pertanyaan yang sering muncul dan fenomena nyata tersebut tersebut di berbagai kesempatan, kami selaku dosen merasa memiliki tanggung jawab secara moril untuk sharing informasi untuk mengurangi "kegalauan" dari para mahasiswa tersebut.

Seperti dikutip dalam (Mayang, 2007) bahwa tugas dan fungsi dosen berdasarkan peraturan pemerintah nomor 37 tahun 2009, dosen merupakan seorang pendidik profesional dan juga seorang ilmuwan. Dosen memiliki beberapa tugas pokok dan fungsinya (TUPOKSI) yang harus dilakukan dan ditaati, beberapa diantaranya adalah mentransformasikan, mengembangkan serta menyebarluaskan ilmu pengetahuan serta teknologi dan juga seni melalui pendidikan, penelitian, serta pengabdian kepada masyarakat., melaksanakan pendidikan, penelitian, serta pengabdian kepada masyarakat, merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran serta menilai dan mengevaluasi hasil pembelajaran, meningkatkan serta mengembangkan kualifikasi sebuah akademik dan diikuti dengan kompetensi yang berkelanjutan. Terutama dengan mengikutsertakan perkembangan teknologi masa kini, selain mengajar, dosen juga bertugas untuk membuat bahan ajar serta

modul untuk mahasiswa, dosen juga wajib menjunjung tinggi peraturan perundang-undangan hukum, serta kode etik dan nilai-nilai agama serta etika. Jadi, bisa disimpulkan menjadi seorang dosen bukan hanya memiliki tugas sebagai pengajar saja. Namun dosen juga bertugas sebagai pembimbing layanan pendidikan di satuan kelompok masyarakat diluar proses pengajaran di kelas untuk mengembangkan dan menyebarkan informasi seluas-luasnya.

Informasi yang dibutuhkan akibat dari ketakutan yang dialami oleh mahasiswa tersebut adalah prospek dari jurusan manajemen yang sedang dijalaninya, khususnya prospek jurusan manajemen untuk setiap konsentrasi keilmuan yang dimilikinya. Jurusan Manajemen memiliki 3 konsentrasi besar yaitu Sumber Daya Manusia, Pemasaran dan Keuangan. Sehingga kami berpikir untuk perlunya dilakukan sesi berbagi informasi, pengetahuan dan pengalaman untuk para mahasiswa yang masih belum bisa menentukan *passion* dan prospek kerja ke depannya dengan jurusan serta konsentrasi yang akan dipilihnya ke depan.

Metode

Kegiatan ini dilakukan guna menjembatani para mahasiswa maupun calon mahasiswa yang belum memahami betul prospek kerja jurusan manajemen beserta dengan konsentrasi yang ada di dalamnya. Metode yang digunakan dalam kegiatan ini adalah *sharing session*. *Sharing session* merupakan kegiatan penyebarluasan ilmu pengetahuan yang dalam hal ini disebut *Knowledge Sharing*. Pengertian *Knowledge Sharing* menurut (Suppiah & Singh, 2011) adalah interaksi dan komunikasi antara individu maupun unit bisnis dan bersifat tidak resmi atau non formal. Sehingga dapat disimpulkan bahwa *knowledge sharing* merupakan sebuah aktivitas interaksi antara individu baik dalam sebuah bisnis maupun sebuah aktivitas tertentu yang saling menguntungkan satu sama lain dengan cara bertukar pikiran, pendapat atau informasi yang dimiliki.

Adapun narasumber dalam kegiatan *sharing session/knowledge sharing* ini adalah Dosen Program Studi Manajemen Universitas Bumigora yang memiliki latar belakang keilmuan Manajemen dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Pemasaran dan Keuangan. Para dosen juga memiliki pengalaman kerja saat ini maupun pengalaman kerja sebelumnya yang sesuai dengan latar belakang konsentrasi yang dipelajari selama

masa kuliah. Selain para dosen, adapun sharing pengalaman dari perwakilan mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Bumigora dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (1 orang), Pemasaran (1 orang) dan Keuangan (1 orang) mengenai apa ilmu pengetahuan yang sudah mereka dapatkan selama kuliah dengan konsentrasi yang sudah dipilih sebagai "testimoni" langsung dari mahasiswa mengenali pengalaman pribadinya yang sedang dialami. Sehingga dalam kegiatan ini dilakukan tatap muka yang berlokasi di Pisang Goreng Gendut, Jln. Subak III No.6 Cilinaya, Kec Cakranegara, Kota Mataram dengan metode diskusi atau *sharing session*. Diawali dengan penjelasan singkat oleh narasumber dosen masing-masing konsentrasi lalu masuk sesi tanya jawab dengan ketersediaan seorang moderator yang menjamin kelancaran sesi diskusi/tanya jawab peserta dan narasumber.

Sedangkan subjek sasaran atau peserta dalam kegiatan pengabdian ini adalah mahasiswa semester 3 (tiga) Program Studi Manajemen Universitas Bumigora, mahasiswa dari universitas lain dan calon mahasiswa yang ingin mengetahui mengenai prospek kerja dari jurusan manajemen dengan 3 (tiga) konsentrasi besar yang ada di dalamnya. Sehingga harapannya setelah mengikuti *sharing session* ini mahasiswa dan atau calon mahasiswa mempunyai bekal dan kepercayaan diri serta keyakinan dalam menentukan masa depannya. Berikut adalah metode atau strategi yang digunakan dalam mencapai tujuan yang diharapkan dan tahapan-tahapan kegiatan pengabdian masyarakat :



Gambar 1. Tahapan pelaksanaan kegiatan *sharing session*

Pembahasan

Pengabdian ini adalah kegiatan *sharing session* dengan tema "*Sharing Session* Prospek Jurusan Manajemen" yang dibuka untuk umum dengan kuota terbatas karena menyesuaikan kapasitas dari lokasi kegiatan. Berikut tahapan pengabdian yang dilakukan :

1. Analisa Kebutuhan

Pada tahapan ini dilakukan analisa kebutuhan peserta mengenai pengetahuan tentang prospek kerja jurusan manajemen di masa yang akan datang. Dibantu oleh mahasiswa untuk bertanya kepada beberapa mahasiswa lain baik mahasiswa prodi manajemen khususnya semester 3 (tiga) dan mahasiswa Prodi Manajemen Universitas lainnya serta kepada rekan dan kerabat. Sehingga hasil analisa kebutuhan menunjukkan tingginya kebutuhan akan pengetahuan mengenai prospek kerja jurusan manajemen khususnya keilmuan konsentrasi manajemen di masa yang akan datang.

2. Perencanaan

Persiapan survey lokasi tempat kegiatan berdasarkan kuota peserta, kesediaan menu makanan yang sesuai selera peserta, suasana yang nyaman untuk *sharing session* karena dibutuhkan lokasi dengan suasana santai dan jauh dari kesan rapat atau hal formal lainnya. Lalu dilakukan penentuan waktu kegiatan sesuai kesediaan waktu dari narasumber dosen dan narasumber mahasiswa. Lalu dilakukan penyebaran poster di seluruh social media dan grup-grup yang ada di social media dan mulai menerima pendaftaran peserta dan pemesanan konsumsi di lokasi kegiatan. Berikut poster kegiatan *sharing session* yang dimaksud :



Gambar 2. Poster kegiatan sharing session prospek jurusan manajemen

3. Pelaksanaan

Pada hari Sabtu, 22 Oktober 2022 kegiatan dilaksanakan sesuai dengan rencana berlokasi pada Pisang Goreng Gendut Cakranegara. Panitia *open gate* sekitar pukul 13.00 untuk menerima kedatangan peserta dan narasumber di lokasi kegiatan dengan mengisi daftar hadir sebelum memasuki area kegiatan. Kegiatan *sharing session* diadakan tepat pukul 15.00 karena peserta juga sudah memenuhi area kegiatan. Berikut beberapa dokumentasi saat pelaksanaan acara :



Gambar 3. *Sharing session* oleh narasumber dosen

Pada gambar diatas kegiatan *sharing session* dimulai dengan penjelasan prospek kerja lulusan jurusan manajemen konsentrasi sumber daya manusia serta menceritakan pengalaman kerja dari narasumber dosen yang linear dengan keilmuannya serta peluang kerjanya seperti apa. Lalu untuk setiap akhir penjelasan narasumber dosen diisi dengan sesi diskusi dan tanya jawab dari peserta kepada narasumber dosen. Lalu dilanjutkan kepada narasumber dosen ke-2 dengan penjelasan prospek kerja lulusan jurusan manajemen konsentrasi pemasaran dengan metode yang sama dengan sebelumnya. Kemudian dilanjutkan oleh narasumber dosen ke-3 dengan penjelasan prospek kerja lulusan jurusan manajemen konsentrasi keuangan serta menceritakan pengalaman kerja dari narasumber dosen yang linear dengan keilmuannya. Banyak kekhawatiran peserta ketika memilih konsentrasi peluang kerja akan semakin sedikit, pada kenyataannya pemilihan konsentrasi hanya membuat calon lulusan menjadi spesialisasi di bidangnya dan di setiap semester tetap mempelajari keilmuan yang lain selain konsentrasi yang dipilih sehingga peluang kerja tetap luas bahkan sangat luas.

Selanjutnya pada gambar dibawah kegiatan *sharing session* dilanjutkan dengan narasumber dari mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Bumigora semester 5 (lima) untuk menceritakan pengalamannya selama kuliah jurusan manajemen dengan konsentrasi yang mereka pilih berturut-turut dari kiri atas nama Rizka (konsentrasi keuangan), Vivi (Konsentrasi SDM), dan Jean (Konsentrasi Pemasaran).



Gambar 4. Narasumber mahasiswa prodi manajemen Universitas Bumigora

Berikut adalah gambaran situasi peserta saat pelaksanaan *sharing session* baik sedang mendengarkan penjelasan dari narasumber maupun sesi diskusi dan tanya jawab serta foto bersama setelah kegiatan berlangsung.



Gambar 5. Foto peserta kegiatan saat pelaksanaan dan setelah kegiatan

Adapun indikator keberhasilan program *sharing session* ini adalah diharapkan : 1) Adanya peningkatan pengetahuan mahasiswa dan calon mahasiswa mengenai prospek jurusan manajemen dengan 3 (tiga) konsentrasi baik Manajemen Sumber Daya Manusia, Pemasaran dan Keuangan dan 2) Dapat mengetahui dan memiliki gambar bagaimana dunia kerja yang sesuai dengan keilmuan yang didapat semasa kuliah dan peluang kerja saat ini jurusan manajemen, serta 3) Dapat memotivasi mahasiswa untuk belajar dengan rajin dan giat sesuai jurusan dan konsentrasi yang dipilihnya agar menjadi lulusan yang berspesialisasi dan berkualitas dan siap bekerja dimanapun sesuai dengan kebutuhan dunia kerja dan industri saat ini.

Kesimpulan

Kesimpulan program *sharing session* ini adalah 1) Adanya peningkatan pengetahuan mahasiswa dan calon mahasiswa mengenai prospek jurusan manajemen dengan 3 (tiga) konsentrasi baik Manajemen Sumber Daya Manusia, Pemasaran dan Keuangan dan 2) Dapat mengetahui dan memiliki gambar bagaimana dunia kerja yang sesuai dengan keilmuan yang didapat semasa kuliah dan peluang kerja saat ini jurusan manajemen, serta 3) Dapat memotivasi mahasiswa untuk belajar dengan rajin dan giat sesuai jurusan dan konsentrasi yang dipilihnya agar menjadi lulusan yang berspesialisasi dan berkualitas dan siap bekerja dimanapun sesuai dengan kebutuhan dunia kerja dan industri saat ini.

Ucapan Terima Kasih

Terima kasih kami ucapkan kepada Rektor Universitas Bumigora, Kepala Unit Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat, dan lembaga-lembaga terkait. Terima kasih juga kami ucapkan kepada mahasiswa-mahasiswi yang sudah punya kegiatan usaha sebagai mitra, serta ucapan terimakasih juga kami sampaikan kepada sekenap tim dosen dan mahasiswa yang sudah berkontribusi pada kegiatan pengabdian ini. Kami menyadari, bahwa pelaksanaan pengabdian dapat berjalan lancar karena adanya dukungan dari semua pihak.

Daftar Pustaka

- Badan Pusat Statistik. (2022). *Tingkat Pengangguran Terbuka Menurut Provinsi (Persen), 2021-2022*. <https://www.bps.go.id/indicator/6/543/1/tingkat-pengangguran-terbuka-menurut-provinsi.html>
- Cahyono, H. (2019). Agen. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Setiabudhi*, 1(1), 32–43. <https://doi.org/10.4000/adlfi.2398>
- Kasih, A. P. (2021). 80 Persen Mahasiswa Tidak Bekerja Sesuai Jurusan Kuliah. *Kompas.Com*. <https://www.kompas.com/edu/read/2021/11/09/095731171/80-persen-mahasiswa-tidak-bekerja-sesuai-jurusan-kuliah?page=all>
- Mayang, S. (2007). *Undang Undang No. 37 Tahun 2007 tentang Tugas Pokok dan Fungsi Dosen*. <https://sevima.com/pengertian-tugas-dan-fungsi-dosen-menurut-undang-undang/>
- Siswoyo, D. (2007). *Ilmu Pendidikan*. UNY Press.
- Suppiah, V., & Singh, M. (2011). Organisational culture's influence on tacit knowledge-sharing behaviour. *Journal of Knowledge Management*, 13(3), 462–477.

